

## **TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

### **Datos de la asignatura**

Nombre de la asignatura	Trabajo de investigación
Departamento	Instituto Empresa y Humanismo
Curso	20011-2012
Duración	Semestral
Número de créditos ECTS	20
Número de horas de trabajo del alumno	130-170 horas
Requisitos	Haber sido admitido en uno de los programas de máster del Instituto Empresa y Humanismo
Profesor	El director del trabajo será elegido por el alumno con la aprobación del Instituto. La persona orientadora será D.ª Belén Moncada, Directora de Estudios del Máster (bmoncada@unav.es)
Plan de estudios	Gobierno y Cultura de las Organizaciones
Tipo de asignatura	Obligatoria
Idioma en que se imparte	Español
Página web	<a href="http://www.unav.es/centro/empresayhumanismo/asignaturas">http://www.unav.es/centro/empresayhumanismo/asignaturas</a>

### **Objetivos de la asignatura**

1. Desarrollar las habilidades en el uso de la expresión oral y escrita para lograr una comunicación precisa y eficaz.
2. Gestionar de manera eficaz el tiempo de trabajo y la planificación del mismo.
3. Desarrollar la capacidad de búsqueda, análisis y síntesis de la información proveniente de distintas fuentes.
4. Fomentar la actitud reflexiva y crítica de la información obtenida.
5. Fomentar las relaciones e intercambios de información en ambientes multiculturales y contextos internacionales.
6. Reconocer la necesidad de mantener un continuo aprendizaje de manera autónoma.

### **Competencias específicas:**

1. Fomentar la figura del emprendedor con espíritu libre, eficaz y societario y, sobre todo, con visión amplia.
2. Desarrollar una capacidad de interrelacionar acontecimientos y procesos, aprendiendo a distinguir lo coyuntural de lo estructural.
3. Conocer distintas propuestas de marcos conceptuales desde los cuales comprender y analizar las cuestiones sociales contemporáneas

### **Metodología**

Planificación del proyecto de investigación, preparación y presentación de informes relativos a la marcha del trabajo, discusión de resultados parciales con el director del proyecto y, en su caso, toma de decisiones conjunta sobre el trabajo a pendiente de desarrollar, elaboración de la memoria final, preparación de la exposición oral y defensa del trabajo, etc.

Antes del **23 de abril de 2012** los alumnos deben entregar una propuesta de tema y de director a la Secretaría del Máster (posgradoeyh@unav.es).

### **Formato de los trabajos de fin de máster:**

#### **Consideraciones generales:**

Ejemplares: Hay que depositar en la secretaria del Instituto **cuatro** ejemplares antes del **30 de octubre de 2012** con arreglo a las normas que se indican a continuación. La Secretaría del Instituto le dará registro de entrada.

#### **Formato:**

Se entregaran encuadernados con portada donde estará impreso lo siguiente:

UNIVERSIDAD DE NAVARRA  
INSTITUTO EMPRESA Y HUMANISMO  
MÁSTER EN GOBIERNO Y CULTURA DE LAS ORGANIZACIONES  
TRABAJO DE INVESTIGACIÓN  
TÍTULO  
NOMBRE DEL ALUMNO  
NOMBRE DEL DIRECTOR  
PAMPLONA  
AÑO

Después de una página en blanco (hoja de respeto), en la página siguiente debe figurar el título, el nombre del alumno, el nombre y la firma del director del trabajo y el año. En la siguiente página es obligatorio incluir un resumen de diez líneas como máximo, en español e inglés, así como de una relación de palabras clave en ambos idiomas.

El trabajo debe constar de un mínimo de 80 páginas y un máximo de 120.

#### **Fuentes**

Se utilizará un tipo de letra Times 12 para el texto principal y Times 10 para las notas. Se numerarán todas las páginas.

Índice: Se indicarán las páginas. Debe hacerse siempre con los siguientes epígrafes:

1. Introducción: estado de la cuestión, objetivo del trabajo, fuentes, método, esquema a seguir.
2. Cuerpo del trabajo, con las divisiones convenientes en partes, capítulos y apartados.
  - Las partes en que se dividan los trabajos deberán ir numeradas con caracteres romanos.
  - Los capítulos se identificarán con numeración arábica. Los apartados llevarán numeración correlativa.
3. Conclusiones
4. Bibliografía

Los gráficos, tablas, mapas y otras ilustraciones deberán ir numerados de forma correlativa con caracteres arábigos e indicar su fuente de procedencia.

Las notas a pie de página irán numeradas correlativamente en caracteres arábigos y voladas sobre el texto.

### Referencias bibliográficas:

Las referencias bibliográficas **en nota a pie de página** se harán:

Libro	Black, E. (2001), p. 114.
Libro con editores	Andriof, J. y McIntosh, M. (eds.) (2001), p. 13.
Reedición o reimpresión de un libro	Proudon, P.J. (1851(1982)), p. 28.
Texto en un libro con editores	Windsor, D. (2001), pp. 39-52.
Artículo de revista	Greenwood, M. (2001), pp. 29-49.

Las referencias bibliográficas **al final del trabajo** se harán del siguiente modo (ejemplos):

Libro	Black, Edwin (2001), <i>IBM and the Holocaust. The Strategic Alliance Between Nazi Germany and America's Most Powerful Corporation</i> , Little, Brown and Company, Londres.
Libro con editores	Andriof, Jörg y McIntosh, Malcolm (eds.) (2001), <i>Perspectives on Corporate Citizenship</i> , Greenleaf Publishing, Sheffield.

Reedición o reimpresión de un libro	Proudhon, P.J. (1851(1982)), <i>Idée générale de la révolution au XIXe. Siècle</i> , en <i>Oeuvres complètes</i> , vol. II, Slatkine, Ginebra-París.
Texto en un libro con editores	Windsor, Duane (2001), "Corporate Citizenship: Evolution and Interpretation", en Andriof, Jörg and McIntosh, Malcolm (eds.), <i>Perspectives on Corporate Citizenship</i> , Greenleaf Publishing, Sheffield, pp. 39-52.
Artículo de revista	Greenwood, Michelle (2001), "The Importance of Stakeholders According to Business Leaders", <i>Business and Society Review</i> , vol. 106, nº 1, pp. 29-49.

Las citas textuales que se incluyan tanto en el texto del trabajo como a pie de página deberán reducirse al máximo y, en ningún caso, sobrepasarán las cuatro líneas.

Las citas en otros idiomas deberán traducirse en el texto del trabajo. Si se considera necesario podrá citarse el texto original o la referencia bibliográfica en nota a pie de página.

### **Evaluación**

Se valorará el trabajo realizado por el alumno, la exposición del mismo y su defensa.

El resultado obtenido por el alumno se calificará de acuerdo a la siguiente escala numérica de 0 a 10, con expresión de un decimal, a la que podrá añadirse su correspondiente calificación cualitativa:

0-4,9: Suspenso (SS)

5,0-6,9: Aprobado (AP)

7-8,9: Notable (NT)

9,0-10: Sobresaliente (SB) o, en su caso, Matrícula de Honor (MH)

El alumno debe entregar antes del **30 de octubre de 2012** cuatro ejemplares encuadernados de su trabajo en la Secretaría del Instituto. Los ejemplares deben ir firmados por su director.

Después de esa fecha **NO SE ACEPTARÁ NINGÚN TRABAJO**, y al alumno se le pondrá en el acta No Presentado, no superando así la asignatura.

Los trabajos tienen que ser **defendidos** por el alumno ante un **tribunal** compuesto por tres doctores, siendo uno de ellos, siempre que sea posible, el director del trabajo.

### **Horario de atención del alumno**

El alumno concierne por correo electrónico las citas con su director.