



Resolución de la Asociación Médica sobre la fuerza laboral médica

Creación: Asociación Médica Mundial
Fuente: Asociación Médica Mundial
Lengua original: Inglés
Copyright del original inglés: No

Traducción castellana: AMM (modificada)
Versiones previas: Detalladas en el documento
Copyright de la traducción castellana: No
Comprobado el 30 de abril de 2002

Resolución de la Asociación Médica Mundial sobre la fuerza laboral médica

World Medical Association Resolution on the Medical Workforce

Adoptada por la 50ª Asamblea General, Ottawa, Canadá,
octubre 1998

Adopted by the 50th World Medical Assembly, Ottawa,
Canada, October 1998

1. La Asociación Médica Mundial resuelve que la formación de médicos debe planificarse cuidadosamente con una visión a largo plazo.

2. A fin de lograr este objetivo, los representantes de la profesión médica deben tener una idea clara de la situación de la fuerza laboral médica, incluidos:

la cantidad de médicos existente,

la distribución de edad y tendencias de jubilación de la población médica existente,

la necesidad futura de médicos estimada,

la capacidad del sistema de formación de médicos,

las posibles tendencias de migración,

el cuadro de especialización y subespecialización de médicos,

el papel apropiado de los proveedores de atención médica que no son médicos.

3. La formación de un especialista médico totalmente competente, del comienzo al final, lleva un tiempo considerable y la planificación de la fuerza laboral médica debe reflejar este hecho. Las correcciones en la formación y suministro de personal médico no se pueden hacer rápidamente, sino que deben tomar en cuenta este tiempo.

4. La AMM insta a la consideración regional de temas de fuerza laboral y tratará de preparar una conferencia internacional, en un momento adecuado, para examinar estos problemas y lograr un consenso en las soluciones propuestas.

5. La AMM seguirá sus consultas con la OMS y otras organizaciones pertinentes sobre este tema.

1. The WMA hereby resolves that the production of medical doctors must be carefully planned with a long-term view.

2. In order to achieve this objective, representatives of the medical profession must possess a clear overview of the medical workforce situation, including

the existing number of doctors

the age distribution and retirement trends of the existing medical population

the estimated future need for doctors

the capacity of the physician education system

the possible migration trends

the pattern of physician specialization and sub-specialization

the appropriate role of non-physician health care providers

3. The training of a fully competent medical specialist, from start to completion, takes a considerable duration of time, and medical workforce planning must reflect this fact. Corrections in the production and supply of medical personnel cannot be made quickly, but must take into account this time frame.

4. The WMA encourages regional consideration of workforce issues and will seek to convene an international conference at an appropriate time to examine these problems and develop consensus concerning proposed solutions.

5. The WMA will continue its discussion with the WHO and other relevant organizations regarding this topic.